Subsecretaría del Trabajo

Gobierno de Chile

Agenda Laboral de Gobierno

Francisco J. Díaz
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Sindicato Starbucks

Foro: Sindicalismo en Chile, Miembro Pleno de la OCDE: Una mirada desde la organización sindical a las Directrices para Multinacionales de la OCDE

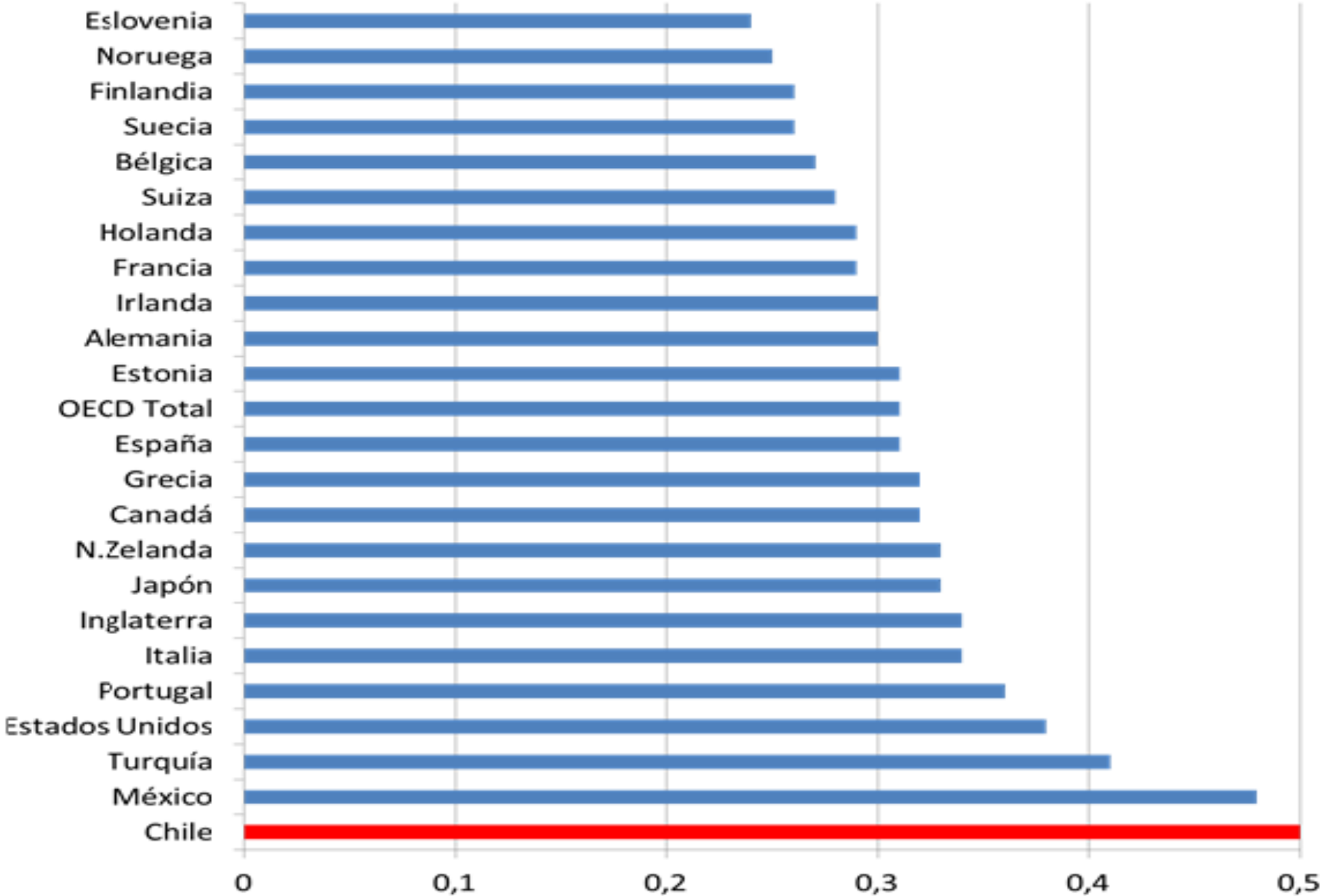
Objetivo de Gobierno: Derrotar la desigualdad

*"**Enfrentar la desigualdad** e implementar las reformas estructurales que propone este programa, permitirán mayores niveles de equidad, de igualdad de oportunidades y derechos para los chilenos y chilenas. Esto **no sólo es un imperativo ético**. En igual medida es una **necesidad de nuestra economía**, para asegurar un desarrollo con un sentido moderno y competitivo. "*

Programa de Gobierno **MICHELLE BACHELET** 2014-2018

Objetivo de Gobierno: Derrotar la desigualdad

Índice de Gini, OCDE 2011



Objetivo de Gobierno: Derrotar la desigualdad

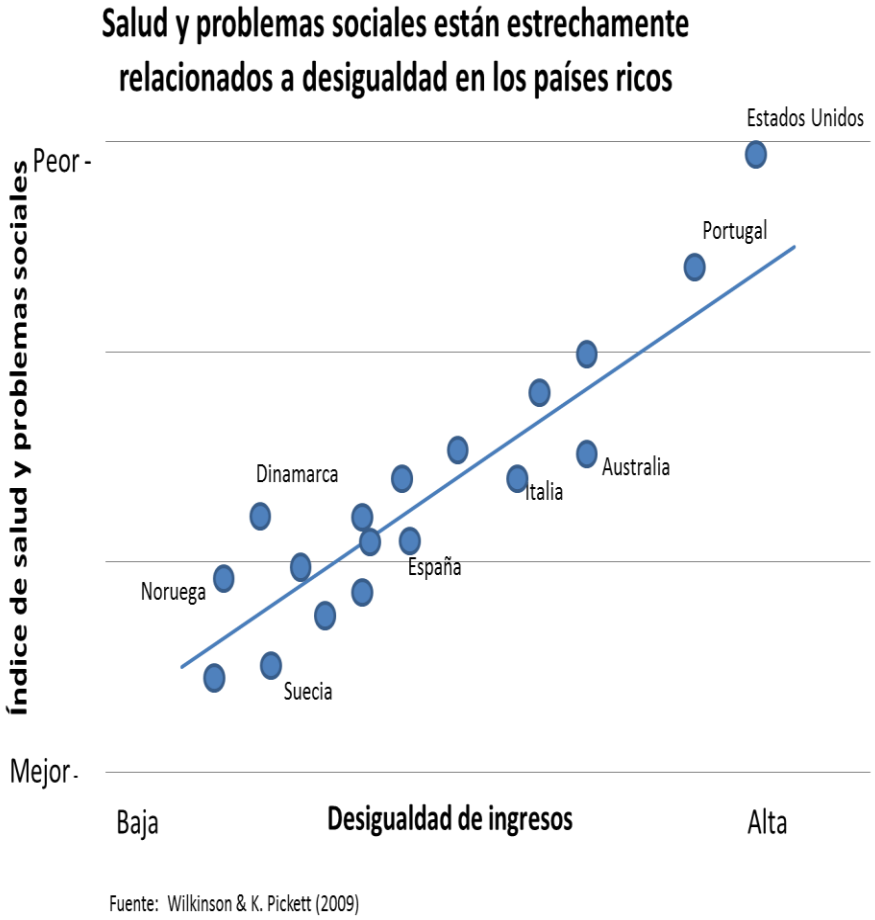
En sociedades con mayor igualdad*:

Mejores índices educación.	Mejores índices salud física y mental.
Mayor igualdad de género.	Menor Obesidad.
Mejores índices de rendimiento académico.	Mayor movilidad social.
Menor posibilidad de consumo de drogas.	Menores índices de embarazo adolescentes no deseado.
Mayor longevidad de las personas.	Mayor confianza inter-personal.
Menor cantidad de población reclusa.	Menor violencia.

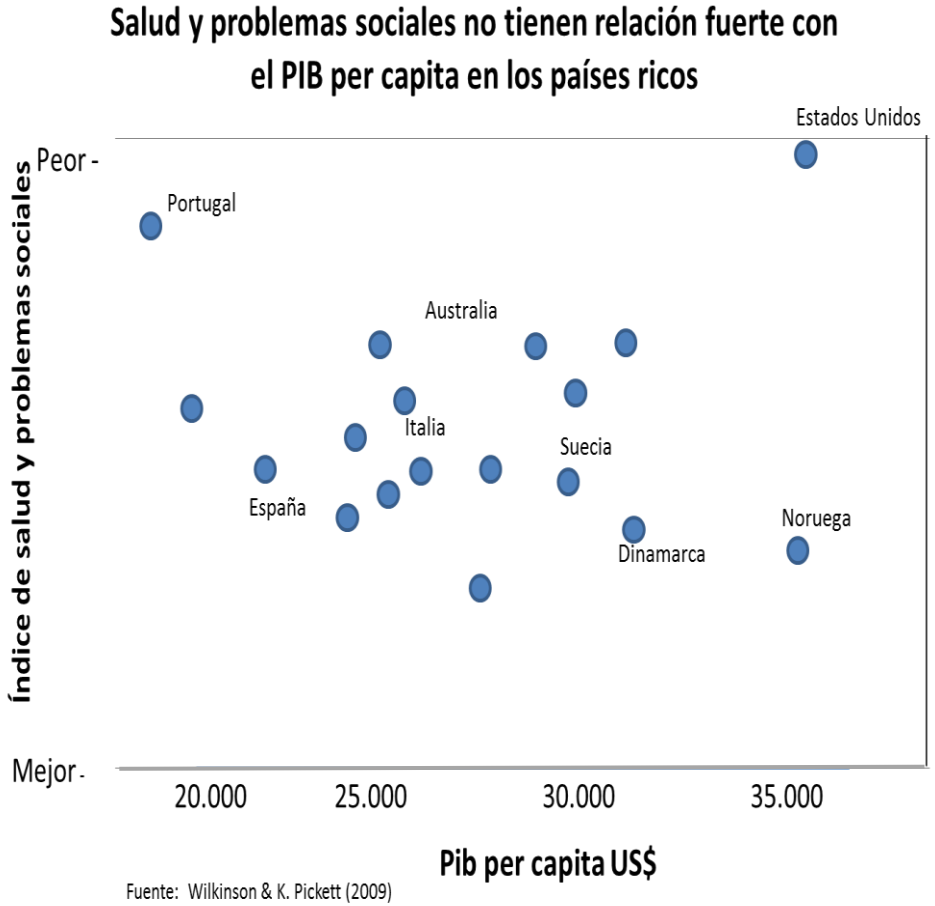
*Fuente: R. Wilkinson & K. Pickett (2009) "The Spirit Level: Why More Equal Societies Almost Always Do Better". Londres: Allen Lane.

Objetivo de Gobierno: Derrotar la desigualdad

La igualdad explica más que el PIB per capita:



Fuente: Wilkinson & K. Pickett (2009)

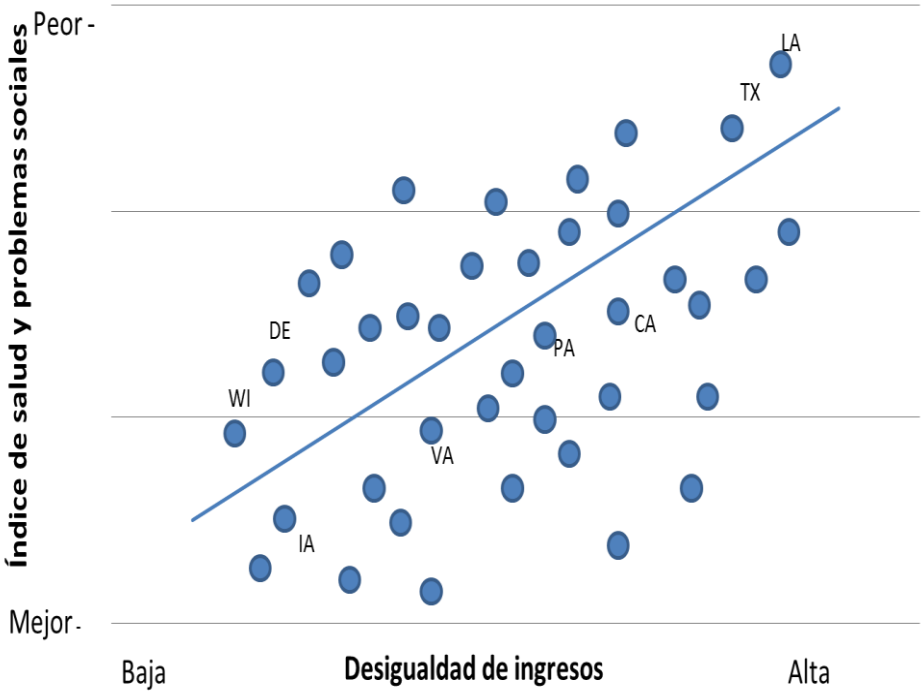


Fuente: Wilkinson & K. Pickett (2009)

Objetivo de Gobierno: Derrotar la desigualdad

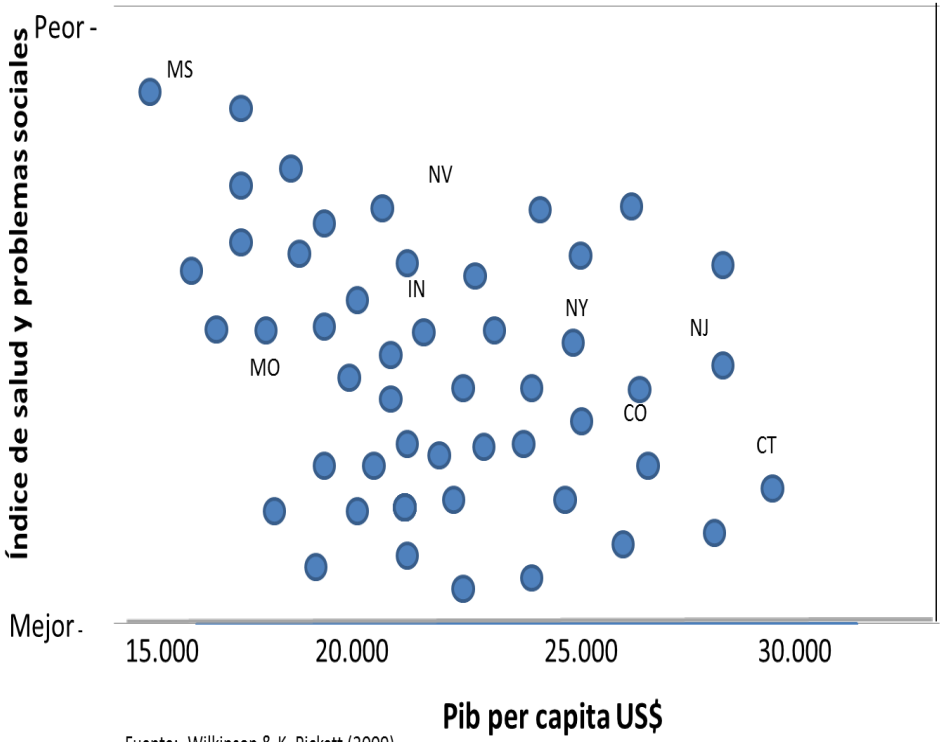
La igualdad explica más que el PIB per capita (GRUPO DE CONTROL)

Salud y problemas sociales están estrechamente relacionados a desigualdad en los Estados de EEUU



Fuente: Wilkinson & K. Pickett (2009)

Salud y problemas sociales no tienen relación fuerte con el PIB per capita en los Estados de EEUU



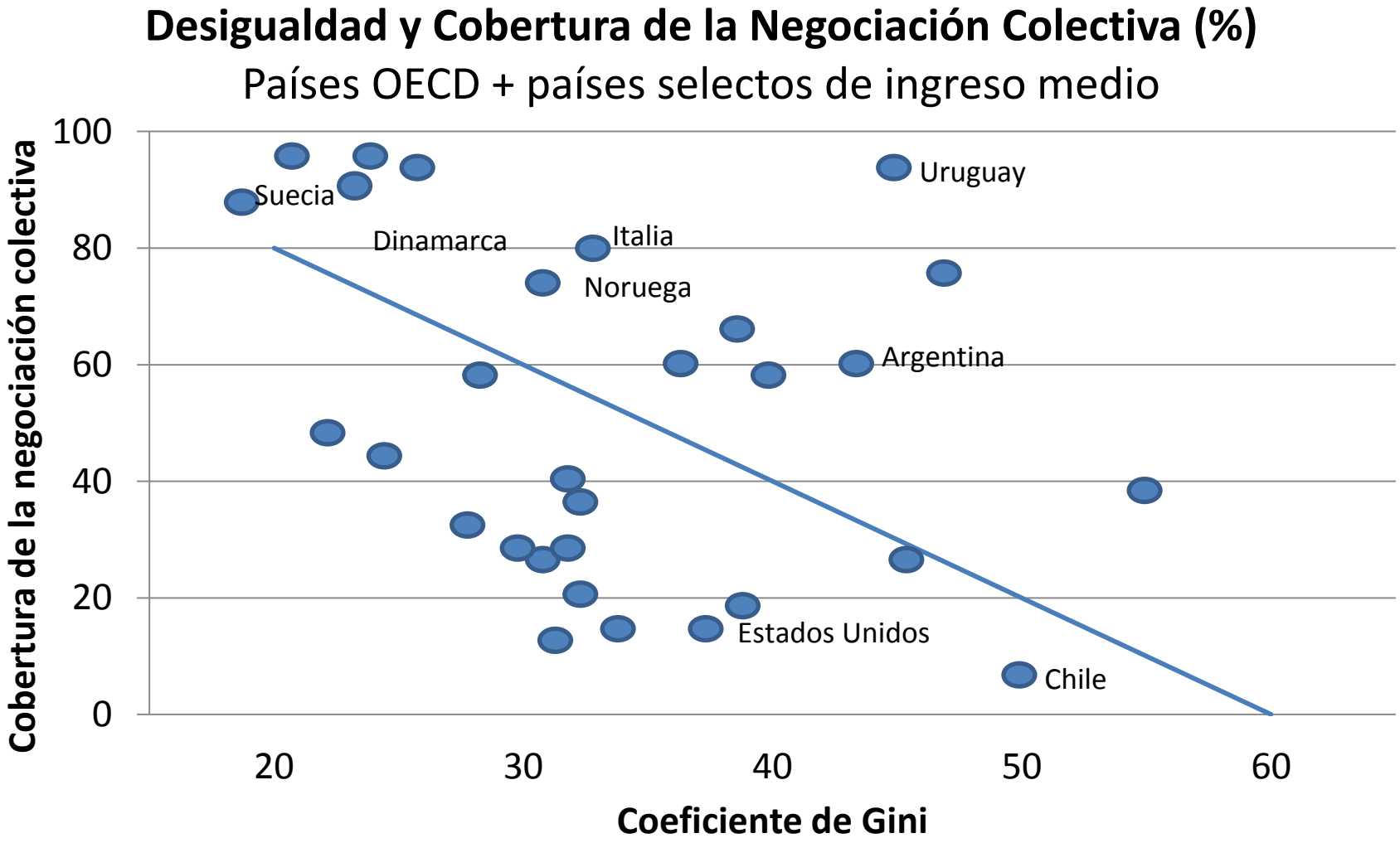
Fuente: Wilkinson & K. Pickett (2009)

Agenda Laboral

Fortalecer el Derecho Colectivo del Trabajo es uno de los aportes del mundo del trabajo a la superación de la desigualdad en nuestro país.

Existe una correlación entre mayor actividad sindical y cobertura colectiva, con niveles de desigualdad.

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

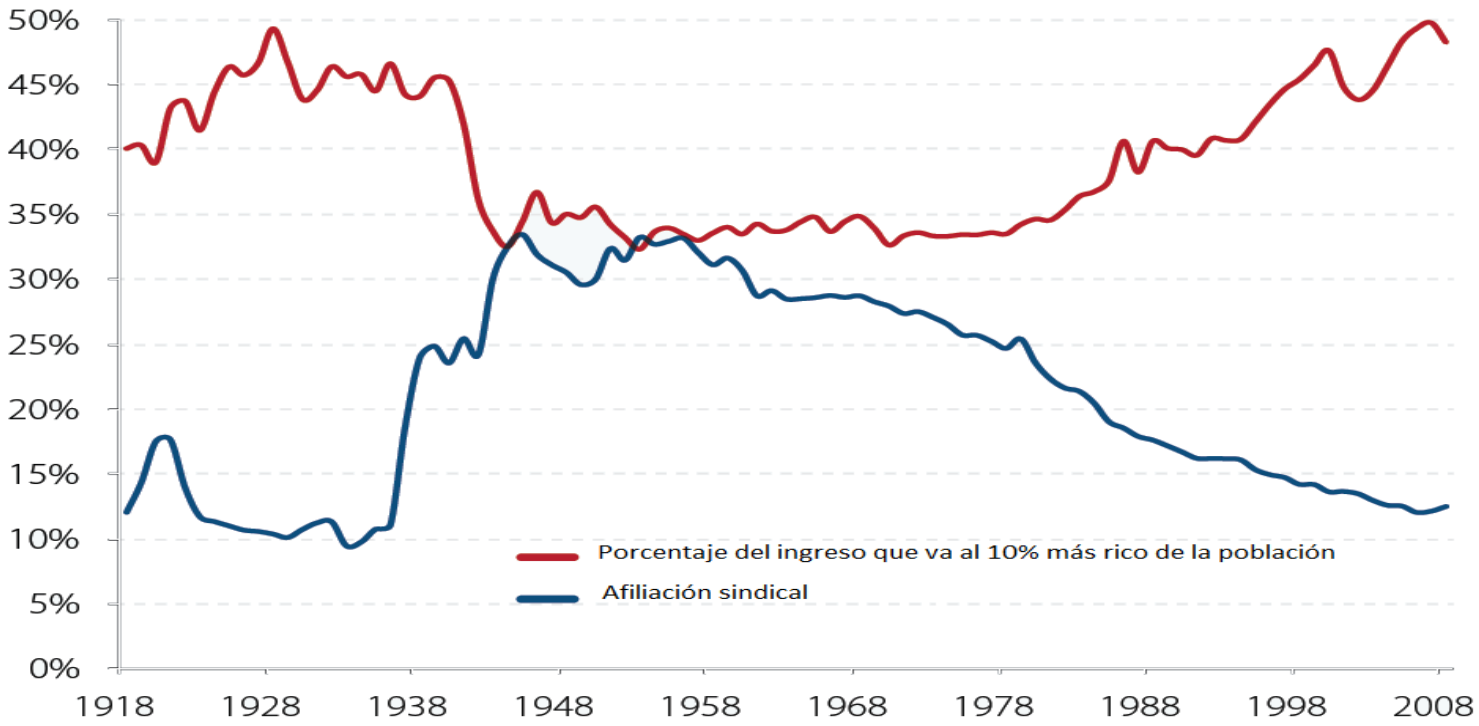


Fuente: DURÁN (2011) en base a ICTWSS V.3.0 database AIAS – WIDER (2011)

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

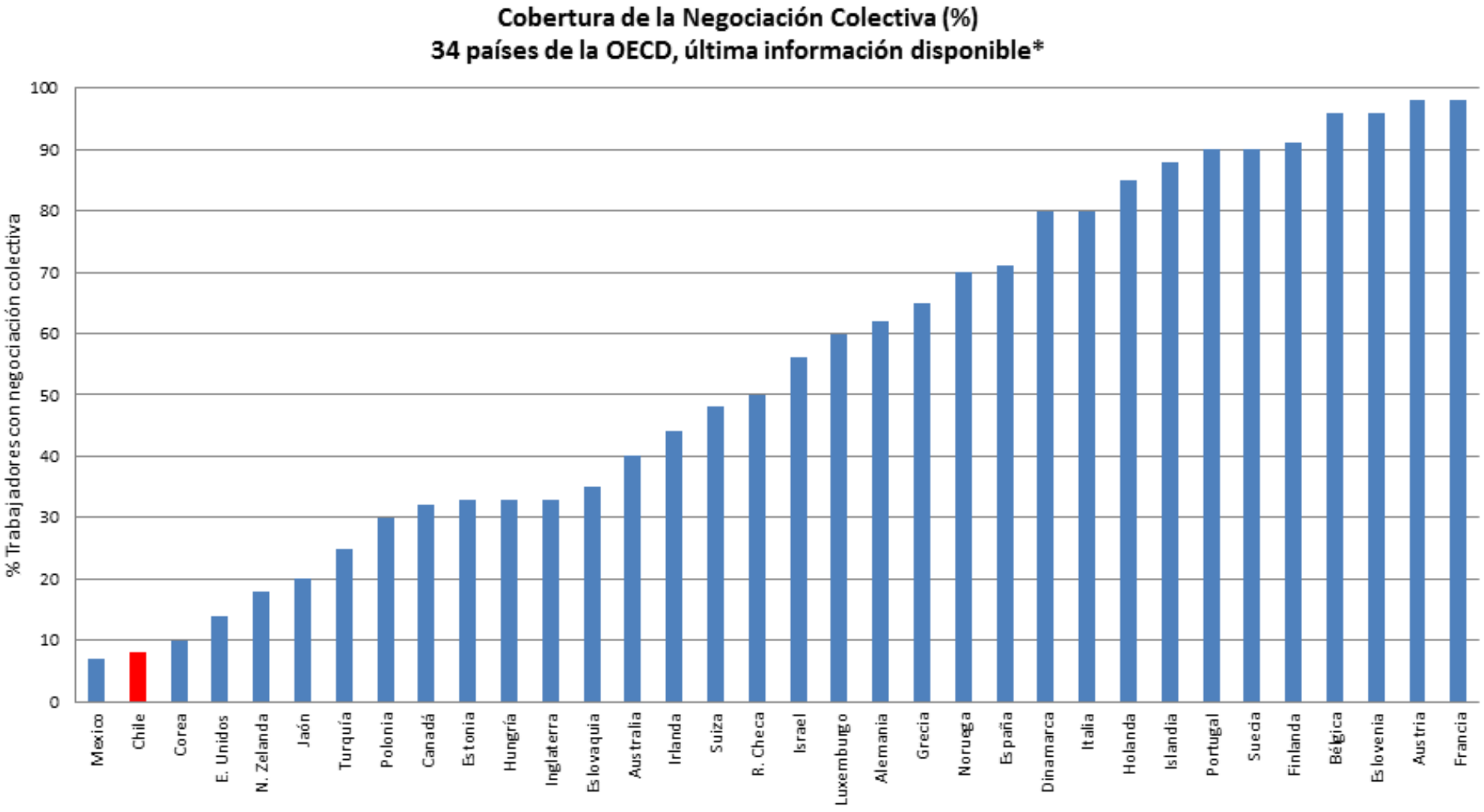
La sindicalización disminuye la desigualdad

Actividad sindical y porcentaje del ingreso para el 10% más rico (USA/ 1918-2008)



Fuente: Eisenbrey, R and Gordon, C. Economic Snapshot—unions and labor standards (2012). Data from Historical Statistics of the United States, unionstats.com, and Piketty and Saez 2003 The World Top Incomes Database

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical



*Fundación SOL en base a Fulton (2011) y base de datos de AIAS 2011 (Jelle Visser)

1. Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Objetivo: Superar la desigualdad en la relación de trabajadores y empleadores, de manera que puedan negociar en un plano de mayor equilibrio, fortaleciendo el derecho colectivo del trabajo.

- Protección y promoción de la actividad sindical (Fondo de Desarrollo; Escuelas de Formación)
- Incorporación de nuevos sujetos
- Normas sobre piso mínimo
- Entrega de información previa
- Ampliación de materias en negociación colectiva

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

- Modernización y simplificación del procedimiento de negociación colectiva

- Titularidad sindical

- Huelga efectiva

- Fortalecimiento institucional y modernización de la Dirección del Trabajo

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Despejar el mito: El sindicato facilita las relaciones laborales

Tabla: Percepción de los empleadores sobre el papel de los sindicatos en las relaciones laborales

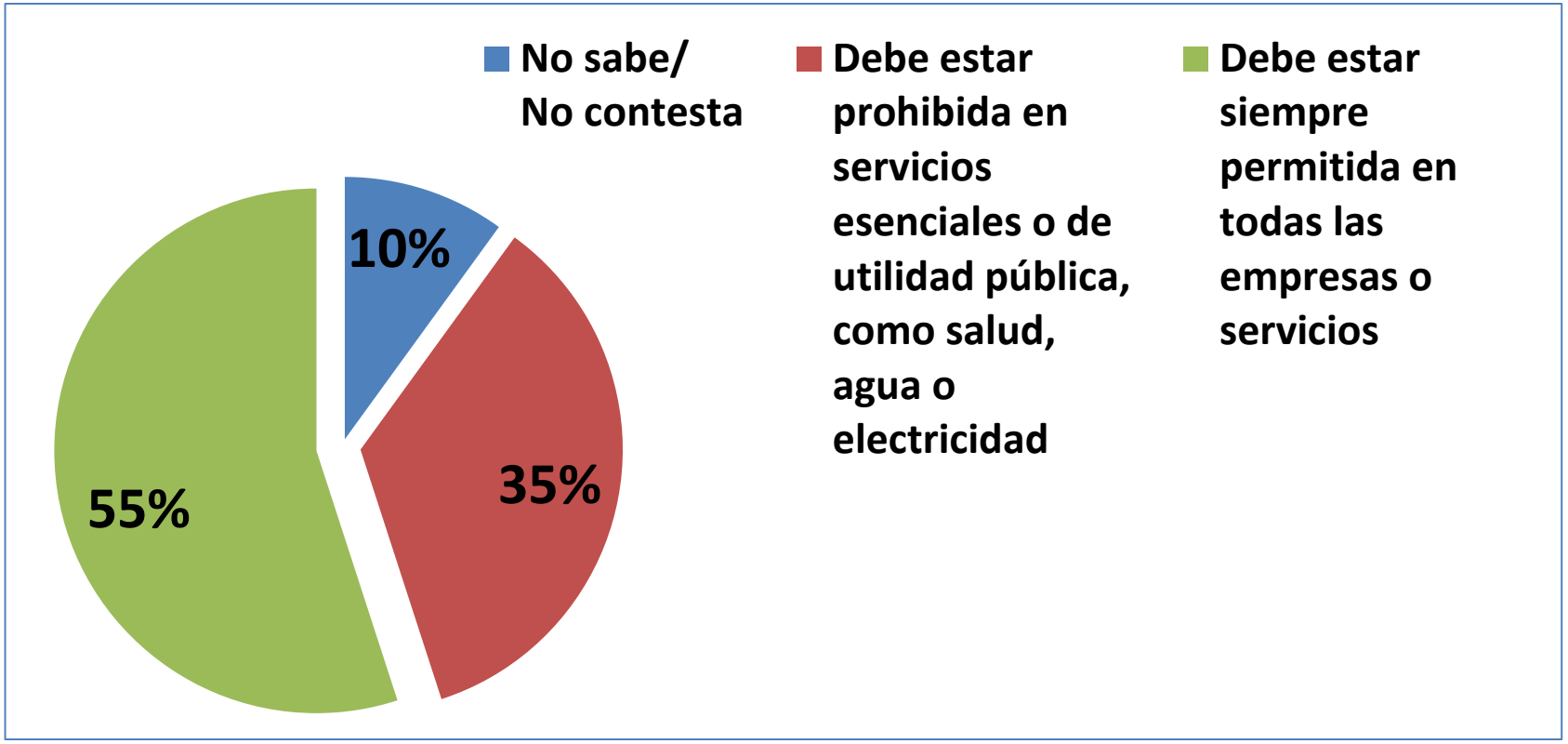
Papel de los sindicatos	Con sindicato		Sin sindicato	
	Cantidad	Porcentaje	Cantidad	Porcentaje
Los sindicatos facilitan las relaciones laborales	4.279	69,3%	30.170	41,4%
Los sindicatos dificultan las relaciones laborales	1.131	18,3%	26.133	35,9%
No facilitan ni dificultan relaciones laborales	457	7,4%	11.223	15,4%
Otros, No sabe	309	5,0%	5.301	7,3%
Total	6.176	100%	72.827	100%

Fuente: Encla 2011

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Encuesta CEP

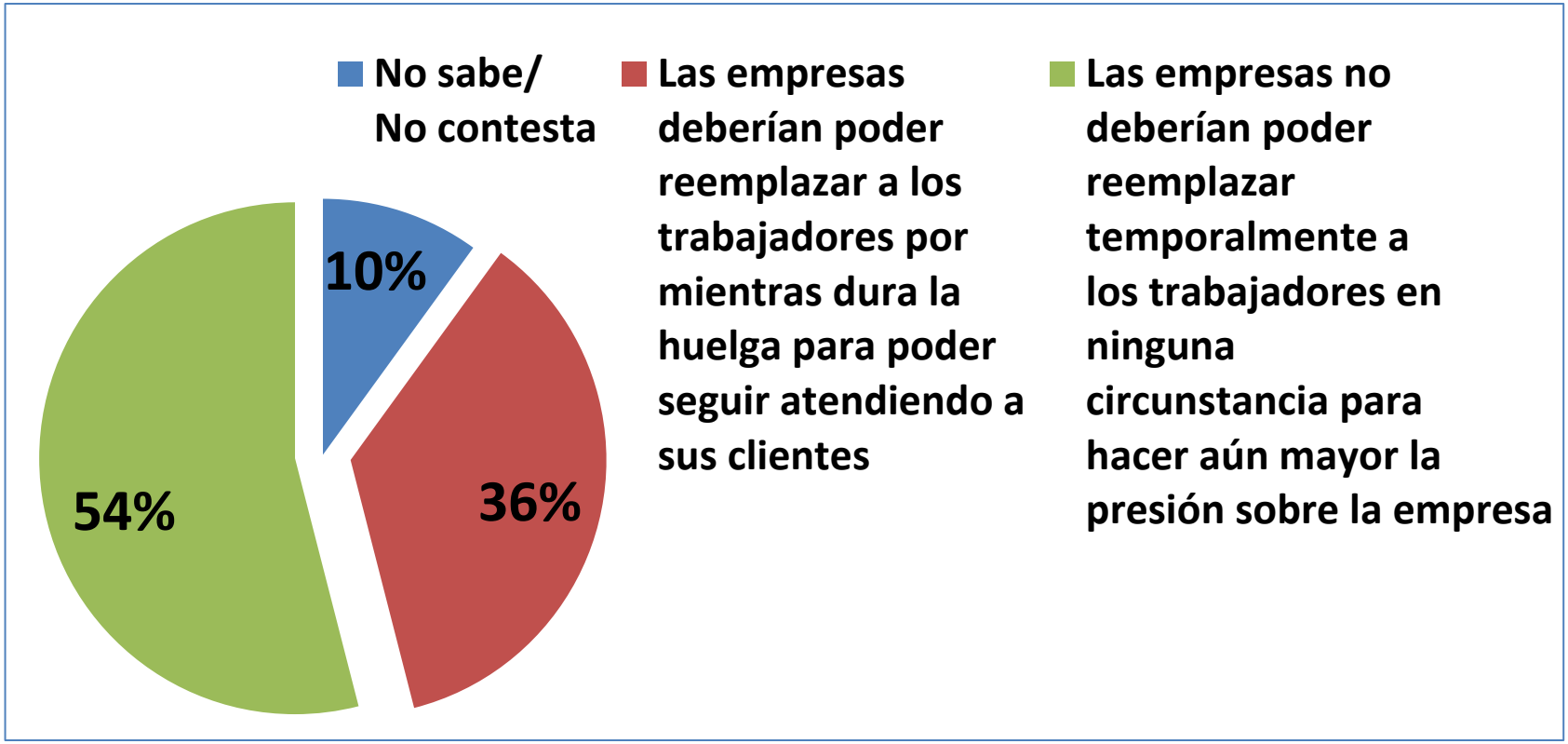
En relación a la huelga, ¿cuál de las dos frases de esta tarjeta representa mejor lo que usted piensa?



Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Encuesta CEP

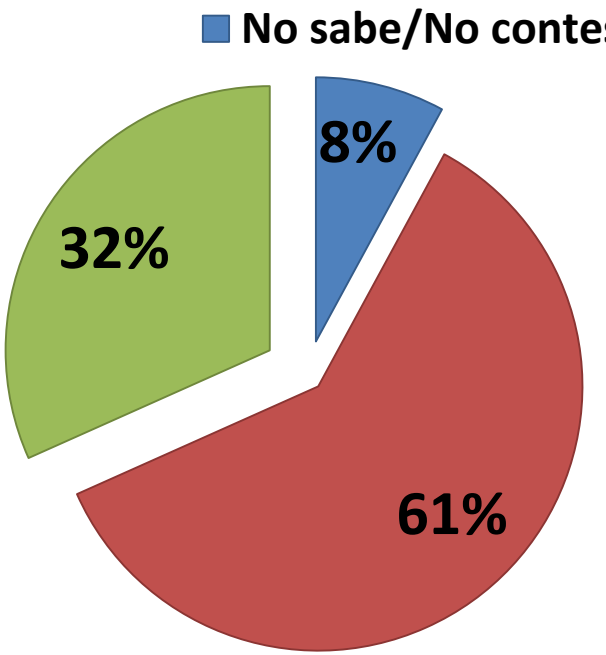
Siguiendo con la huelga, ¿con cuál de las dos afirmaciones en esta tarjeta está más de acuerdo?



Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Encuesta CEP

En relación a la afiliación de los trabajadores a los sindicatos. ¿Cuál de las dos afirmaciones de esta tarjeta se acerca más a lo que usted piensa?



No sabe/No contesta

Al trabajador le corresponde decidir si quiere afiliarse o no

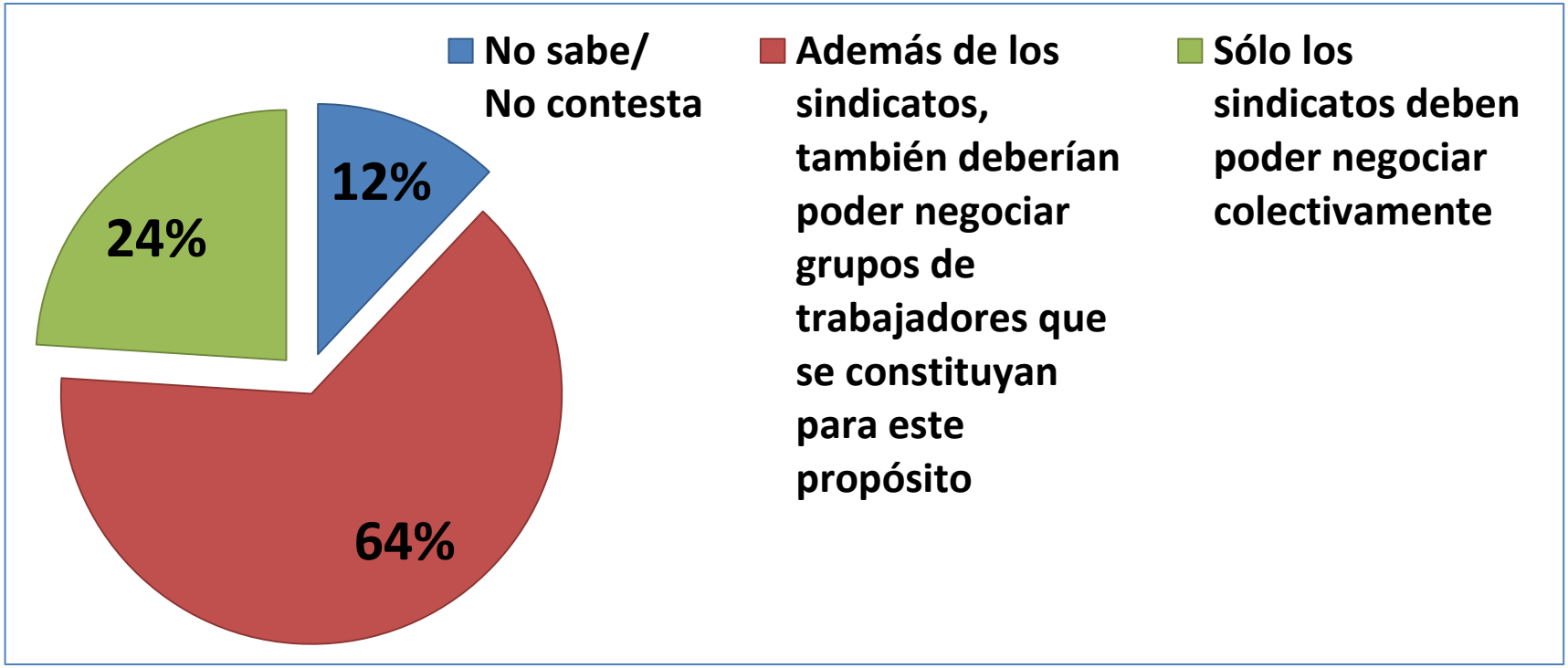
El trabajador debe afiliarse obligatoriamente al ingresar a la empresa

Nota: Las cifras no suman 100 debido a la aproximación por redondeo de los números decimales.

Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Encuesta CEP

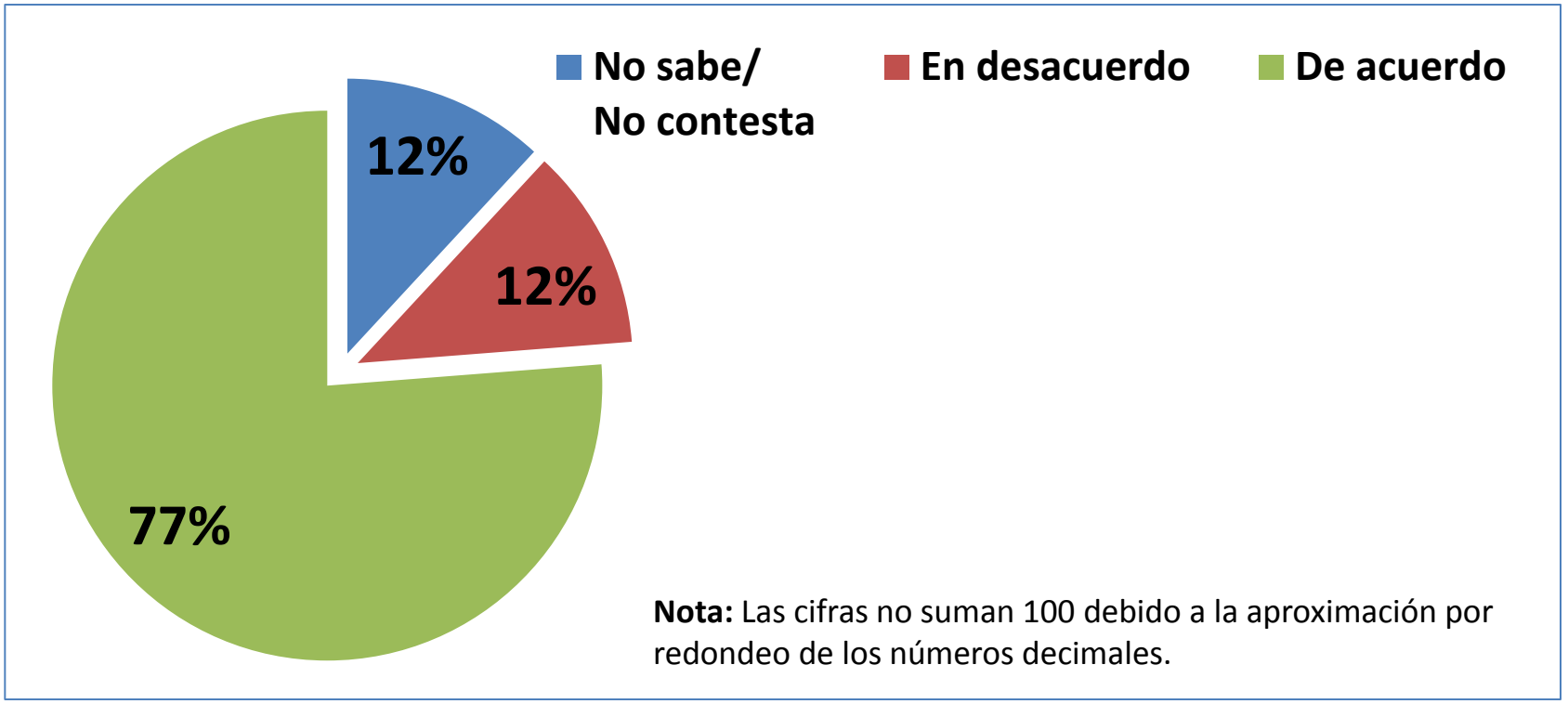
Respecto de la negociación colectiva de los trabajadores con las empresas. ¿Cuál de las dos frases en esta tarjeta se acerca más a su punto de vista?



Negociación Colectiva y Fortalecimiento de la Actividad Sindical

Encuesta CEP

¿Estaría usted de acuerdo o en desacuerdo con que empresas y trabajadores pudiesen voluntariamente pactar jornadas laborales más flexibles y también parciales teniendo en consideración las necesidades de ambos?



Nota: Las cifras no suman 100 debido a la aproximación por redondeo de los números decimales.

Capacitación y acceso

Informe Larrañaga (2012):

*"En base a la revisión de los antecedentes disponibles la Comisión llegó a la conclusión que la política de capacitación vigente en el país es **claramente deficitaria** en tres dimensiones centrales: la **equidad** en la asignación de los recursos, la **eficiencia** para lograr sus objetivos y la **efectividad** en sus resultados."*

Capacitación y acceso

- Programa + Capaz, capacitación pertinente y focalizada: 450.000 personas en 4 años.
- 300.000 mujeres y 150.000 jóvenes.

Muchas gracias